



Protocollo RC n. 26916/14

## ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA CAPITOLINA

(SEDUTA DEL 15 DICEMBRE 2014)

L'anno duemilaquattordici, il giorno di lunedì quindici del mese di dicembre, alle ore 13,40, nella Sala dell'Arazzo, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1 MARINO IGNAZIO ROBERTO MARIA.....	<i>Sindaco</i>	6 LEONORI MARTA.....	<i>Assessore</i>
2 NIERI LUIGI.....	<i>Vice Sindaco</i>	7 MARINELLI GIOVANNA.....	“
3 CATTOI ALESSANDRA.....	<i>Assessore</i>	8 MARINO ESTELLA.....	“
4 CAUDO GIOVANNI.....	“	9 MASINI PAOLO.....	“
5 IMPROTA GUIDO.....	“	10 SCOZZESE SILVIA.....	“

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Cattoi, Caudo, Leonori, Marinelli, Marino, Masini e Scozzese.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Liborio Iudicello.

(O M I S S I S)

A questo punto l'Assessore Caudo esce dall'Aula.

(O M I S S I S)

### Deliberazione n. 350

**Conferma del sistema di classificazione del personale non dirigente e determinazione della consistenza della dotazione organica sulla base di quanto già disposto dalle deliberazioni della G.C. n. 422 del 22 dicembre 2009 e s.m.i. e n. 440 del 20 dicembre 2013. Approvazione programmazione del fabbisogno di personale e piano assunzionale 2014-2016.**

Premesso che a norma dell'art. 91 – comma 1 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ed alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità ed ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni e nel rispetto dei principi volti alla razionalizzazione del costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i limiti di finanza pubblica;

Con deliberazione della Giunta Capitolina n. 440 del 20 dicembre 2013 si è, tra l'altro, proceduto alla conferma del sistema di classificazione del personale non dirigente già approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 422 del 22 dicembre 2009 e

s.m.i., alla parziale rideterminazione della dotazione organica del medesimo personale non dirigente e alla conseguente programmazione triennale del fabbisogno;

Con la succitata deliberazione della Giunta Comunale n. 422/2009 e s.m.i. era stato, tra l'altro, approvato il piano assunzionale per il triennio 2010-2012;

In esecuzione del succitato atto deliberativo l'Amministrazione Capitolina ha indetto nell'anno 2010 procedure selettive pubbliche, la maggior parte delle quali si è conclusa nel corso dell'anno 2013 e nel primo semestre dell'anno 2014 con l'approvazione e la pubblicazione delle relative graduatorie;

Nel corso dell'anno 2013, al fine di dare attuazione al piano assunzionale approvato con la succitata deliberazione Giunta Comunale n. 422/2009, si è proceduto, nel rispetto degli stringenti limiti alle facoltà assunzionali degli Enti Locali nel frattempo posti dal legislatore nazionale, a disporre con diversi atti deliberativi l'acquisizione di unità di personale individuate sulla base delle esigenze operative ritenute prioritarie e tenendo conto della progressiva conclusione delle procedure selettive avviate;

Con deliberazione della Giunta Capitolina n. 441 del 20 dicembre 2013 è stato portato a conclusione il piano delle assunzioni ritenute prioritarie per l'anno 2013, via via definito con i suddetti precedenti provvedimenti della Giunta;

Il programma occupazionale approvato con la richiamata deliberazione di Giunta Capitolina n. 441/2013 includeva, peraltro, l'assunzione in forma stabile di 146 unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 – convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;

Con deliberazione della Giunta Capitolina n. 180 del 25 giugno 2014, sono state apportate modifiche ed integrazioni alla succitata deliberazione n. 441/2013, in considerazione delle valutazioni espresse dal Consiglio di Stato con riguardo al contenzioso promosso da uno dei candidati vincitori della procedura selettiva pubblica volta al reclutamento di 155 "Istruttori Economici" (categoria C), indetta dall'Amministrazione Capitolina nell'anno 2010 e conclusasi con l'approvazione della relativa graduatoria in data 19 dicembre 2013;

Con il succitato provvedimento deliberativo n. 180/2014 è stato, tra l'altro, disposto di subordinare e condizionare la procedura di stabilizzazione di cui alla deliberazione n. 441/2013 all'esito del contenzioso di cui sopra;

Atteso che l'Amministrazione Capitolina ha in corso una delicata fase di riassetto organizzativo, avviato con deliberazione della Giunta Capitolina n. 384 del 25 e 26 ottobre 2013 e s.m.i. a seguito della ricostituzione degli Organi di Governo e dell'approvazione del programma amministrativo del Sindaco, nonché in relazione all'attribuzione delle nuove funzioni amministrative di cui alle disposizioni attuative dell'art. 24 della legge 5 marzo 2009, n. 42 (Ordinamento Transitorio di Roma Capitale) e alla nuova configurazione del decentramento amministrativo così come disciplinato dallo Statuto e dalla deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 11/2013;

L'Ente versa in una situazione di difficoltà finanziaria per il superamento della quale la Giunta Capitolina ha recentemente approvato con deliberazione n. 194/2014, in adempimento di quanto previsto dall'art. 16 del Decreto Legge 6 marzo 2014, n. 16 – convertito con modificazioni dalla legge 2 maggio 2014, n. 68 – un piano triennale per la riduzione del disavanzo e per il riequilibrio strutturale del Bilancio;

Nell'ambito delle misure volte ad assicurare detto riequilibrio di Bilancio è stato previsto un significativo decremento delle risorse destinate alla spesa di personale che entro il 2016 dovrà essere ridotta di circa 57 milioni di Euro;

Il quadro normativo di riferimento in materia di determinazione delle facoltà assunzionali degli Enti Locali è stato incisivamente modificato dall'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114);

Il citato articolo di legge, abrogando l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, ha infatti previsto il graduale aumento delle percentuali di copertura del turn over, con il conseguente incremento delle facoltà assunzionali degli Enti Locali sottoposti al Patto di Stabilità interno i quali, ferme restando le disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono pertanto procedere, per gli anni 2014 e 2015, ad assunzioni a tempo indeterminato "nella misura di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente", mentre per gli anni 2016 e 2017 la percentuale di copertura del turn over è fissata nella misura dell'80 per cento e, a decorrere dall'anno 2018 ulteriormente elevata al 100 per cento;

Ritenuto che la dotazione organica teorica già approvata con la citata deliberazione n. 440/2013 non risulta sovrastimata qualora correlata alla popolazione residente della città di Roma, così come rilevata dall'Istituto Nazionale di Statistica al 31 dicembre 2013 (2.863.322 cittadini residenti), all'estensione territoriale della città, alla molteplicità dei servizi erogati e alle funzioni attribuite all'Ente, anche quale Capitale d'Italia;

Quanto sopra anche assumendo, quale parametro di riferimento, il limite previsto dagli appositi Decreti determinativi dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti Locali in condizioni di dissesto classificati per classe demografica, la suddetta dotazione organica teorica appare, anzi, sottodimensionata (da ultimo, detto rapporto viene fissato dal Decreto del Ministero dell'Interno 16 marzo 2011 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 26 marzo 2011, n. 70 nella proporzione di un dipendente ogni 75 abitanti per i comuni rientranti nella classe demografica di popolazione superiore a 249.999 abitanti, mentre per Roma Capitale detto rapporto risulta pari a 1/91);

La dotazione organica delineata in termini teorici dal succitato atto deliberativo n. 440/2013 costituisce, quindi, una attendibile rappresentazione in termini quali-quantitativi, delle risorse professionali necessarie per assicurare l'erogazione dei servizi e gli standard di qualità delle prestazioni rese dall'Ente speciale Roma Capitale, tenuto anche conto che circa il 50% del fabbisogno di personale risultante dagli atti di programmazione in questione è riferito ai settori sicurezza ed educativo/scolastico, relativamente ai quali l'ipotesi di comprimere il livello dei servizi offerti ai cittadini non appare percorribile;

In particolare, gli organici teorici previsti per la famiglia professionale "Vigilanza", tra i più consistenti dell'intero apparato professionale dell'Ente, risultano determinati in coerenza con i criteri in materia di equilibrio tra popolazione residente ed unità operative di Polizia Locale che si desumono dall'art. 12 della Legge della Regione Lazio 13 gennaio 2005, n. 1, recante "Norme in materia di Polizia Locale";

Speciale attenzione deve essere riservata alla dotazione di personale prevista per il settore educativo e scolastico, nell'ambito del quale i servizi sono attualmente ancora assicurati in prevalenza con modalità di gestione diretta (oltre 500 le strutture aperte al pubblico ripartite tra nidi e scuole infanzia), il cui apparato professionale presenta significative carenze d'organico, inevitabilmente risolte con il ricorso alla instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato;

Considerato che la dotazione organica teorica di cui alla deliberazione Giunta Capitolina n. 440/2013, sebbene risulti anche inferiore alla dotazione minima prevista per gli Enti in condizione di dissesto, se collocata all'interno del contesto normativo ed economico finanziario sopra descritto risulta essere di difficile concreta attuazione;

Le difficoltà finanziarie e le restrizioni alle facoltà assunzionali cui sopra si è fatto riferimento inducono necessariamente ad avviare una approfondita riflessione volta a definire i criteri sui quali basare la rideterminazione e la riorganizzazione complessiva degli organici, anche ricorrendo agli studi sui "fabbisogni standard" che, consentendo di verificare quante risorse sono effettivamente e mediamente impiegate dagli Enti Locali

per svolgere le proprie funzioni, offrono elementi di valutazione per determinare una dotazione di personale “standard” sulla base di rigorose analisi comparative con la situazione di altri Enti che per caratteristiche socio-demografiche e territoriali risultino confrontabili con la realtà capitolina;

Nelle more dell’avvio della suddetta attività di studio, della prossima configurazione della “Città Metropolitana” e dell’attuazione della nuova disciplina contrattuale decentrata per il personale non dirigente si ritiene, pertanto, necessario confermare la dotazione organica complessiva finora vigente e rinviare ad una fase successiva la verifica delle consistenze degli organici sulla base di “dotazioni standard”, nonché l’eventuale revisione dell’insieme delle competenze professionali, così come strutturato nel sistema di classificazione professionale approvato dalle più volte richiamate deliberazioni della G.C. n. 422/2009 e n. 440/2013;

Peraltro, in relazione ai progetti diretti a favorire le pari opportunità ed il “benessere organizzativo” nei luoghi di lavoro all’interno dell’Amministrazione Capitolina, si ravvisa l’esigenza di integrare l’organico teoricamente previsto per il profilo professionale di “Psicologo”, mantenendo, comunque invariata la consistenza complessiva della dotazione organica di Roma Capitale;

Si ritiene pertanto opportuno prevedere un incremento di 7 unità nella dotazione organica teorica del profilo professionale di Psicologo (categoria D), riducendo contestualmente di un pari numero di unità il profilo professionale di Funzionario Perito Industriale (categoria D);

Atteso che appare necessario, considerato il contesto sopra descritto, procedere, in adempimento di quanto prescritto dal succitati art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, alla conferma dell’apparato professionale allo stato definito con deliberazioni G.C. n. 422/2009 e s.m.i. e 440/2013, nonché alla conferma della relativa dotazione organica teorica, con la sola eccezione del lieve incremento previsto per il profilo professionale di Psicologo, cui sopra si è fatto riferimento, a parità di consistenza della dotazione organica complessiva;

Detta dotazione organica teorica deve intendersi comprensiva della dotazione organica prevista per l’Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali e Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze – Struttura la cui gestione provvisoria, nelle more del trasferimento delle relative competenze all’Amministrazione Capitolina, è stata affidata, con Ordinanza Sindacale n. 201 del 15 ottobre 2014, ad un Commissario che ha assunto i poteri del Presidente del Consiglio di Amministrazione;

La correlata pianificazione del fabbisogno per il triennio 2014-2016 risulta conseguentemente definita con riferimento alla consistenza del personale effettivamente in servizio rilevata alla data del 31 ottobre 2014;

Per i motivi sopra esposti, non sussistono in nessuno dei livelli di inquadramento di cui all’ordinamento professionale approvato con il C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali, sottoscritto il 31 marzo 1999 eccedenze di personale rilevate ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto che sulla base dei fabbisogni determinati con il presente provvedimento per il periodo 2014-2016, così come risultano indicati nella tabella allegato A facente parte integrante del presente provvedimento, si possa procedere:

- nei limiti delle risorse disponibili;
- in coerenza con quanto previsto dal piano triennale per la riduzione del disavanzo e per il riequilibrio strutturale del Bilancio approvato, come sopra già precisato, con deliberazione n. 194/2014;

Alla definizione ed approvazione del piano assunzionale da attuare nel periodo 2014-2016, di cui alla tabella allegato B, facente parte integrante del presente provvedimento;

Con riguardo al piano assunzionale di cui alle richiamate deliberazioni Giunta Capitolina n. 441/2013 e n. 180/2014, confermato con il presente provvedimento e segnatamente all'assunzione di n. 20 candidati vincitori della procedura selettiva pubblica per il reclutamento di 197 unità di personale nel profilo professionale di "Esperto Sviluppo Servizi Informatici e Telematici" (cat. D) che si prevede di perfezionare entro il 2015, attesa l'esigenza, avvertita come prioritaria, di integrare gli organici tecnici e tecnico-amministrativi e tenuto conto, altresì, del contenzioso in essere, per il quale si è in attesa del deposito della sentenza, a seguito dell'udienza tenutasi in data 2 luglio 2014;

Per quanto concerne la procedura selettiva bandita per il reclutamento di 110 Funzionari Amministrativi (cat. D) si è ritenuto opportuno programmare le relative assunzioni a partire dall'anno 2015, tenuto conto della sentenza pronunciata dal TAR Lazio (ricorso n. RG 1260/2014, integrato da motivi aggiunti), in corso di attuazione, in merito al contenzioso proposto da alcuni candidati;

Dette assunzioni rientrano, come attestato dal Direttore della Direzione "Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con nota prot. n. GB/78842 del 26 novembre 2014 nei limiti alle facoltà assunzionali consentite dal succitato art. 3 – comma 5 – del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, e fissate nella percentuale massima del 60% del valore/spesa del turn over dell'anno precedente per gli anni 2014 e 2015 e nella percentuale dell'80% per l'anno 2016;

Sulla base di detta programmazione gli organici capitolini saranno, pertanto, integrati nella misura massima consentita dalle richiamate norme in materia limiti alle facoltà assunzionali (60 per cento del turn over per gli anni 2014 e 2015 e 80 per cento del turn over per l'anno 2016);

Considerato che le richiamate difficoltà finanziarie in cui versa l'Ente, unite alla necessità di rispettare i limiti assunzionali e di riduzione della spesa per il personale fissati dalla legge, rendono di difficile attuazione la puntuale programmazione delle assunzioni su base pluriennale;

Pertanto, si renderà necessario procedere di anno in anno a specifiche verifiche in relazione al numero effettivo di cessazioni dal servizio e alle risorse finanziarie effettivamente disponibili;

Atteso che il suddetto piano assunzionale relativo al periodo 2014-2016 è stato formulato, in continuità con quanto già previsto dalle succitate deliberazioni della Giunta Capitolina n. 441/2013 e n. 180/2014, tenendo conto:

- della prioritaria esigenza di assicurare la stabilità degli organici delle scuole di infanzia;
- dell'obbligo di programmare le assunzioni in attuazione della normativa a tutela dei disabili e delle categorie protette (legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i.);
- dell'esigenza di proseguire la programmazione – già avviata nell'anno 2013 – delle assunzioni dei vincitori delle procedure selettive pubbliche bandite nell'anno 2010 e anni precedenti, la maggioranza delle quali sono concluse con l'approvazione della relativa graduatoria di merito;
- della necessità di acquisire con urgenza unità di personale in profili professionali tecnici e tecnico amministrativi, anche con riferimento al reclutamento di figure professionali in possesso di specifica esperienza nella gestione di problematiche geologiche e ambientali, a fronte di esigenze funzionali rappresentate dai dirigenti preposti ai relativi settori di attività ricorrendo, nei casi in cui non siano state bandite procedure concorsuali per l'acquisizione dei relativi profili professionali, a procedure

di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, stante l'urgenza di disporre delle relative competenze professionali e tenuto conto che tale modalità di acquisizione di personale consente il reclutamento di risorse in possesso di esperienza e non ha incidenza sul rispetto dei limiti di copertura del turn over;

- dell'esigenza di confermare l'acquisizione dall'esterno, anche in questo caso con procedura di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 9 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale come già previsto dal piano assunzionale approvato con deliberazione della Giunta Capitolina n. 226/2012. Atteso l'attuale stato della procedura concorsuale afferente al reclutamento di n. 300 Istruttori di Polizia Locale, si ritiene opportuno programmare l'avvio delle relative assunzioni a far data dal 2016, salvo successiva verifica dei presupposti per anticiparne il reperimento;

Dato atto che la sostenibilità finanziaria del piano assunzionale che si intende approvare con il presente provvedimento, coerentemente con quanto previsto dal piano di riduzione del disavanzo e per il riequilibrio strutturale del Bilancio, è imprescindibilmente correlata alla riduzione complessiva della spesa sostenuta per assunzioni a tempo determinato, anche con riferimento alle assunzioni relative alla copertura dei servizi educativi e scolastici e, particolarmente, ai contratti a tempo determinato di durata breve destinati alla sostituzione di personale di ruolo temporaneamente assente dal servizio, anche in coerenza con la nuova disciplina organizzativa e decentrata del personale non dirigente, approvata con deliberazione n. 236 del 1° agosto 2014;

In data 27/28 novembre 2014 l'Assemblea Capitolina ha approvato, con deliberazione n. 124, la manovra di assestamento al Bilancio 2014;

Atteso che a fronte di risorse finanziarie che si riducono progressivamente e sensibilmente, sussiste comunque l'esigenza di assicurare prioritariamente il funzionamento delle scuole e dei nidi comunali, nell'ambito dei quali, per sopperire alle rilevanti carenze d'organico, si ricorre ampiamente, come sopra già detto, alla instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato;

Coerentemente con le esigenze sopra rappresentate e con i vincoli finanziari cui si è fatto riferimento il piano assunzionale del personale non dirigente prevede l'assunzione di personale nel profilo professionale di Insegnante Scuola Infanzia (cat. C);

Conseguentemente, si prevede, a partire dal prossimo anno scolastico, una corrispondente riduzione di contratti a tempo determinato di lunga durata;

La programmazione di assunzioni a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale, pertanto, non determina significativo aumento di spesa, in quanto il relativo incremento risulta in gran parte compensato dalla corrispondente riduzione della spesa per personale a tempo determinato;

Solo in una fase successiva, in considerazione dell'esigenza di ridurre la spesa complessivamente sostenuta per rapporti di lavoro a tempo determinato e tenuto conto della già programmata assunzione (deliberazione Giunta Capitolina n. 441/2013) in forma stabile delle 142 unità di personale attualmente in servizio a tempo determinato sarà, pertanto, valutata la possibilità di procedere negli anni 2015 e 2016 ad assunzioni a tempo determinato, tenendo conto di procedure selettive a tempo determinato espletate, previa verifica circa la sussistenza dei relativi fabbisogni ed in aggiunta alle assunzioni a copertura dei fabbisogni temporanei relativi al settore educativo e scolastico;

Avuto presente che con nota prot. n. RE/33332 del 31 marzo 2014 (prot. Dipartimento Risorse Umane n. GB/22783/2014) il Ragioniere Generale ha trasmesso la certificazione attestante il rispetto dell'obiettivo del patto di stabilità interno per l'anno 2013 inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Il comma 557 quater dell'articolo unico della legge n. 296/2006 – introdotto dalla legge di conversione del D.L. n. 90/2014 – ha disposto che “a decorrere dall'anno 2014

gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente" alla data di entrata in vigore del medesimo comma 557 quater;

Con nota prot. n. GB/78823 del 26 novembre 2014 è stato attestato che:

- le previsioni di spesa del personale per il triennio 2014-2016, conseguenti all'attuazione del piano assunzionale 2014-2016 rispettano i limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.;
- con particolare riferimento al disposto di cui al succitato comma 557 quater, introdotto dall'art. 3 comma 5 bis della L. 11 agosto 2014, n. 114, le previsioni di spesa del personale per il triennio 2014-2016 risultano inferiori al valore medio del triennio precedente, alla luce dell'andamento previsto per le cessazioni dal servizio nel medesimo arco di tempo;

In merito alla rideterminazione della dotazione organica e del piano assunzionale è stata data informativa alle Organizzazioni Sindacali nel corso rispettivamente degli incontri svoltisi il 24 e 25 luglio 2014, il 2 ottobre 2014 e il 15 dicembre 2014;

Dato atto che il programma di assunzioni di cui al presente provvedimento si pone in coerenza con le misure contenute nel Piano triennale per la riduzione del disavanzo e per il riequilibrio strutturale del bilancio, di cui alla deliberazione della Giunta Capitolina n.194/2014;

Visti:

- il Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. con particolare riferimento all'art. 91;
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. con particolare riferimento all'art. 6;
- lo Statuto di Roma Capitale, approvato con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 8 del 7 marzo 2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114);

Atteso che in data 9 dicembre 2014 il Direttore della Direzione "Reperimento, Trattamento giuridico e contrattuale – Disciplina" istituita nell'ambito del Dipartimento Risorse Umane ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta della deliberazione indicata in oggetto.

Il Direttore

F.to: G. Viggiano";

Preso atto che in data 9 dicembre 2014 il Direttore del Dipartimento Risorse Umane ha attestato – ai sensi dell'art. 29, c. 1, lett. i) e j), del Regolamento degli Uffici e Servizi, come da dichiarazione in atti – la coerenza della proposta di deliberazione in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte aventi rilevanti ambiti di discrezionalità tecnica con impatto generale sulla funzione dipartimentale e sull'impiego delle risorse che essa comporta.

Il Direttore

F.to: A. Caprioli;

Considerato che in data 9 dicembre 2014 il Dirigente della XX U.O. – Direzione IV della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: "Ai sensi e

per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to: S. Cervi”;

Dato atto che con note prot. n. GB/39182 del 13 giugno 2014, prot. n. 53230 del 1° agosto 2014 e prot. n. GB/80445 del 2 dicembre 2014 si è provveduto ad informare l'Organismo di Revisione Economico Finanziaria circa il contenuto del presente provvedimento e che detto Organismo, con nota prot. n. 82914/2014 in atti, nell'attestare che il programma del fabbisogno di personale non dirigente 2014-2016 ed il piano di assunzioni 2014-2016 in argomento rispettano la normativa vigente in materia di personale, ha espresso parere favorevole con prescrizioni;

Che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

### LA GIUNTA CAPITOLINA

per i motivi espressi in narrativa,

#### DELIBERA

- 1) di confermare il sistema di classificazione del personale, così come declinato nelle deliberazioni G.C. n. 422 del 22 dicembre 2009 e n. 440 del 20 dicembre 2013 e come risulta dalla tabella allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di confermare la dotazione organica teorica complessiva approvata con la succitata deliberazione della Giunta Capitolina n. 440/2013, comprensiva della dotazione organica teorica stabilita per l'Istituzione “Sistema Biblioteche Centri Culturali” e “Agenzia Capitolina Tossicodipendenze”, – Struttura la cui gestione, nelle more del trasferimento delle relative competenze all'Amministrazione Capitolina, è stata provvisoriamente affidata, con Ordinanza Sindacale n. 201 del 15 ottobre 2014, ad un Commissario che ha assunto i poteri del Presidente del Consiglio di Amministrazione, prevedendo un incremento di 7 unità di personale nel profilo professionale di “Psicologo” (categoria D) compensata dalla contestuale riduzione di un pari numero di unità nel profilo professionale di “Funzionario Perito Industriale” (categoria D), così come risultante nella citata tabella allegato A);
- 3) di approvare – in adempimento di quanto prescritto dall'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 – la pianificazione del fabbisogno per il triennio 2014-2016, così come meglio precisato nel suddetto prospetto allegato A);
- 4) di dare atto che non sussistono in nessuno dei livelli di inquadramento di cui all'ordinamento professionale approvato con il C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie Locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, eccedenze di personale rilevate ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 5) di confermare la programmazione occupazionale di cui alle deliberazioni Giunta Capitolina n. 441/2013 e n. 180/2014, per quanto non ancora attuato;
- 6) di approvare il piano assunzionale di cui all'allegato B) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento da attuare nel triennio 2014-2016, con riserva di riesaminare le previsioni formulate per gli anni 2015 e 2016 e l'eventuale



possibilità di procedere ad assunzioni a tempo determinato come indicato nelle premesse del presente provvedimento, a seguito di puntuale verifica circa il numero dei dipendenti effettivamente cessati dal servizio, le risorse finanziarie disponibili e la coerenza con le misure contenute nel piano triennale per la riduzione del disavanzo e per il riequilibrio strutturale del Bilancio, predisposto ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legge 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge 2 maggio 2014, n. 68, di cui alla deliberazione della Giunta Capitolina n. 194 del 3 luglio 2014.

Ad una più organica e complessiva revisione del sistema delle competenze professionali, nonché alla rideterminazione della relativa dotazione organica sulla base di "consistenze standard" allineate alle dotazioni di personale previste per Enti Locali comparabili con Roma Capitale per struttura socio-demografica si procederà in fase successiva anche alla luce della compiuta attuazione del piano di riassetto organizzativo dell'Ente.

Le suddette assunzioni rientrano nei limiti alle facoltà assunzionali, consentite dal succitato art. 3 – comma 5 – del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, e fissate nella percentuale massima del 60% del valore/spesa del turn over dell'anno precedente per gli anni 2014 e 2015 e nella percentuale dell'80% per l'anno 2016.

Le assunzioni di personale, così come programmate con il presente provvedimento, rientrano nei limiti degli stanziamenti contenuti nei Bilanci di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016, Titolo I, Interventi 01 e 07. Alle effettive assunzioni di personale previste per le annualità 2015 e 2016, si procederà esclusivamente a seguito del puntuale monitoraggio dell'andamento della spesa.

**ALLEGATO A****DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2014-2016**

<b>Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto</b>						
<b>Posizione economica di accesso</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Dotazione Organica teorica</b>	<b>Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica</b>	<b>Nuova Dotazione Organica Teorica</b>	<b>Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014</b>	<b>Fabbisogno 2014-2016</b>
		<b>(A)</b>	<b>(B)</b>	<b>(C)</b>	<b>(D)</b>	<b>(C-D)</b>
D1	Esperto Gestione delle Entrate	10	0	10	2	8
D1	Esperto Controllo di Gestione	30	0	30	30	0
D1	Esperto Amministrativo in Materia di Contenzioso	1	0	1	1	0
D1	Esperto Normativa in Materia di Lavori Pubblici e Finanza di Progetto	8	0	8	1	7
D1	Esperto Controllo sulle Aziende e Partecipazione	4	0	4	3	1
D1	Esperto Valutazione Impatto Socio Economico delle Politiche e Misurazione dell'Efficacia	8	0	8	1	7
<b>Totale Esperti</b>		<b>61</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>38</b>	<b>23</b>
D1	Funzionario Amministrativo su incarico: Messo Coordinatore	1.465	0	1.465	1.106	359
D1	Funzionario Economico-Finanziario	160	0	160	138	22
D1	Sociologo (ad esaurimento)	18	0	18	18	0
D1	Statistico	30	0	30	13	17
D1	Funzionario Servizi Orientamento al Lavoro	68	0	68	33	35
<b>Totale categoria D esclusi esperti</b>		<b>1.741</b>	<b>0</b>	<b>1.741</b>	<b>1.308</b>	<b>433</b>
C1	Istruttore Amministrativo su incarico: Messo Notificatore	6.564	0	6.564	5.275	1289
C1	Istruttore Economico	200	0	200	40	160
C1	Istruttore Gestione Amministrativo - Contabile Risorse Umane	93	0	93	0	93
C1	Istruttore Servizi Orientamento al Lavoro	60	0	60	30	30
<b>Totale categoria C</b>		<b>6.917</b>	<b>0</b>	<b>6.917</b>	<b>5.345</b>	<b>1.572</b>
B1	Operatore Servizi Amministrativi	100	0	100	58	42
B1	Operatore Servizi Supporto e Custodia su incarico: Addetto Attività di Sorveglianza e Custodia di Stabili Comunali	541	0	541	399	142
B1	Operatore Servizi Trasporto	236	0	236	184	52
B1	Operatore Servizi Educativi e Sociali (ad esaurimento)	331	0	331	331	0
B1	Assistente Educativo Culturale (ad esaurimento)	48	0	48	48	0
B1	Cuoco (ad esaurimento)	46	0	46	46	0
<b>Totale categoria B</b>		<b>1.302</b>	<b>0</b>	<b>1.302</b>	<b>1.066</b>	<b>236</b>
<b>Totale Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto</b>		<b>10.021</b>	<b>0</b>	<b>10.021</b>	<b>7.757</b>	<b>2.264</b>

**DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2014-2016**

<b>Famiglia Comunicazione</b>						
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica (B)	Nuova Dotazione Organica Teorica (C)	Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014 (D)	Fabbisogno 2014-2016 (C-D)
D1	Funzionario Processi Comunicativi e Informativi	126	0	126	59	67
<b>Totale categoria D</b>		<b>126</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>59</b>	<b>67</b>
C1	Istruttore URP - Redattore Pagine WEB su incarico: Addetto Servizi Supporto agli Organi	261	0	261	229	32
<b>Totale categoria C</b>		<b>261</b>	<b>0</b>	<b>261</b>	<b>229</b>	<b>32</b>
<b>Totale Famiglia Comunicazione</b>		<b>387</b>	<b>0</b>	<b>387</b>	<b>288</b>	<b>99</b>

<b>Famiglia Informatica e Telematica</b>						
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica (B)	Nuova Dotazione Organica Teorica (C)	Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014 (D)	Fabbisogno 2014-2016 (C-D)
D1	Esperto Sviluppo Servizi Informatici e Telematici	250	0	250	36	214
D1	Funzionario Gestione Servizi Informatici e Telematici Locali	50	0	50	48	2
<b>Totale categoria D</b>		<b>300</b>	<b>0</b>	<b>300</b>	<b>84</b>	<b>216</b>
C1	Istruttore Servizi Informatici e Telematici	46	0	46	28	18
<b>Totale categoria C</b>		<b>46</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>28</b>	<b>18</b>
<b>Totale Famiglia Informatica e Telematica</b>		<b>346</b>	<b>0</b>	<b>346</b>	<b>112</b>	<b>234</b>

**DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2014-2016**

<b>Famiglia Tecnica</b>						
<b>Posizione economica di accesso</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Dotazione Organica teorica</b>	<b>Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica</b>	<b>Nuova Dotazione Organica Teorica</b>	<b>Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014</b>	<b>Fabbisogno 2014-2016</b>
		<b>(A)</b>	<b>(B)</b>	<b>(C)</b>	<b>(D)</b>	<b>(C-D)</b>
D1	Esperto Pianificazione e Gestione Reti di Trasporto e Sistemi di Regolazione del Traffico	7	0	7	2	5
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica e Progettazione delle Infrastrutture	5	0	5	2	3
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica Generale e Attuativa-Sperimentazione Innovativa	4	0	4	0	4
<b>Totale Esperti</b>		<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
D1	Architetto	367	0	367	207	160
D1	Ingegnere	172	0	172	85	87
D1	Funzionario Geometra	185	0	185	120	65
D1	Funzionario Perito Industriale	116	-7	109	92	17
D1	Funzionario Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali	28	0	28	22	6
<b>Totale categoria D esclusi esperti</b>		<b>868</b>	<b>-7</b>	<b>861</b>	<b>526</b>	<b>335</b>
C1	Geometra	456	0	456	410	46
C1	Perito Industriale (ad esaurimento)	37	0	37	37	0
C1	Istruttore Servizi di Supporto alla Progettazione Tecnica ed al Controllo del Territorio	35	0	35	0	35
C1	Istruttore Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali (ad esaurimento)	41	0	41	41	0
C1	Istruttore Servizi Tecnici	152	0	152	139	13
C1	Tecnico Anatomia Patologica (ad esaurimento)	1	0	1	1	0
<b>Totale categoria C</b>		<b>722</b>	<b>0</b>	<b>722</b>	<b>628</b>	<b>94</b>
B1	Operatore Servizi Tecnici	348	0	348	174	174
<b>Totale categoria B</b>		<b>348</b>	<b>0</b>	<b>348</b>	<b>174</b>	<b>174</b>
<b>Totale Famiglia Tecnica</b>		<b>1.954</b>	<b>-7</b>	<b>1.947</b>	<b>1.332</b>	<b>615</b>

**DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2014-2016**

<b>Famiglia Educativa e Sociale</b>						
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica (B)	Nuova Dotazione Organica Teorica (C)	Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014 (D)	Fabbisogno 2014-2016 (C-D)
D1	Esperto in Merceologia delle Derrate Agro Alimentari	3	0	3	3	0
	<b>Totale Esperti</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
D1	Psicologo	42	7	49	32	17
D1	Assistente Sociale	460	0	460	352	108
D1	Funzionario Servizi Sociali (ad esaurimento)	22	0	22	22	0
D1	Pedagogista (ad esaurimento)	10	0	10	10	0
D1	Funzionario Servizi Educativi	280	0	280	189	91
D1	Insegnante Scuole Serali Laureato (ad esaurimento)	4	0	4	4	0
D1	Dietista	116	0	116	44	72
	<b>Totale categoria D esclusi esperti</b>	<b>934</b>	<b>7</b>	<b>941</b>	<b>653</b>	<b>288</b>
C1	Insegnante Scuole Serali Diplomato (ad esaurimento)	14	0	14	14	0
C1	Insegnante Scuola dell'Infanzia	4.015	0	4.015	3.071	944
C1	Insegnante Attività Parascolastiche (ad esaurimento)	94	0	94	94	0
C1	Educatore Asilo Nido	3.100	0	3.100	2.404	696
	<b>Totale categoria C</b>	<b>7.223</b>	<b>0</b>	<b>7.223</b>	<b>5.583</b>	<b>1.640</b>
	<b>Totale Famiglia Educativa e Sociale</b>	<b>8.160</b>	<b>7</b>	<b>8.167</b>	<b>6.239</b>	<b>1.928</b>

<b>Famiglia Cultura, Turismo e Sport</b>						
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica (B)	Nuova Dotazione Organica Teorica (C)	Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014 (D)	Fabbisogno 2014-2016 (C-D)
D1	Curatore Beni Culturali	98	0	98	86	12
D1	Curatore Archeologo	42	0	42	21	21
D1	Curatore Storico dell'Arte	50	0	50	28	22
D1	Restauratore Conservatore	5	0	5	2	3
D1	Funzionario Attività e Manifestazioni Culturali, Turistiche e Sportive	106	0	106	96	10
D1	Funzionario Biblioteche	213	0	213	139	74
D1	Funzionario Archivio Storico	18	0	18	13	5
D1	Funzionario Zoologo	10	0	10	5	5
	<b>Totale categoria D</b>	<b>542</b>	<b>0</b>	<b>542</b>	<b>390</b>	<b>152</b>
C1	Tecnico del Restauro	2	0	2	0	2
C1	Istruttore Servizi Sicurezza e Controllo Beni Culturali	212	0	212	92	120
C1	Tecnico Culturale Zoo	2	0	2	0	2
C1	Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	281	0	281	112	169
	<b>Totale categoria C</b>	<b>497</b>	<b>0</b>	<b>497</b>	<b>204</b>	<b>293</b>
	<b>Totale Famiglia Cultura, Turismo e Sport</b>	<b>1.039</b>	<b>0</b>	<b>1.039</b>	<b>594</b>	<b>445</b>

**DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2014-2016**

<i>Famiglia Vigilanza</i>						
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica (B)	Nuova Dotazione Organica Teorica (C)	Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014 (D)	Fabbisogno 2014-2016 (C-D)
D1	Funzionario Polizia Locale	3.000	0	3.000	2.468	532
	<b>Totale categoria D</b>	<b>3.000</b>	<b>0</b>	<b>3.000</b>	<b>2.468</b>	<b>532</b>
C1	Istruttore Polizia Locale	5.450	0	5.450	3.577	1873
	<b>Totale categoria C</b>	<b>5.450</b>	<b>0</b>	<b>5.450</b>	<b>3.577</b>	<b>1.873</b>
	<b>Totale Famiglia Vigilanza</b>	<b>8.450</b>	<b>0</b>	<b>8.450</b>	<b>6.045</b>	<b>2.405</b>
<i>Famiglia Ambiente e Sicurezza sul Lavoro</i>						
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica (B)	Nuova Dotazione Organica Teorica (C)	Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014 (D)	Fabbisogno 2014-2016 (C-D)
D1	Esperto Gestione e Tutela dell'Ambiente	25	0	25	17	8
	<b>Totale Esperti</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>8</b>
D1	Funzionario Servizi Ambientali	66	0	66	61	5
D1	Geologo	6	0	6	5	1
D1	Funzionario dei Sistemi di Prevenzione - Protezione e Monitoraggio dei Servizi	108	0	108	106	2
	<b>Totale categoria D esclusi esperti</b>	<b>180</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>172</b>	<b>8</b>
C1	Istruttore Servizi Ambientali (ad esaurimento)	190	0	190	190	0
	<b>Totale categoria C</b>	<b>190</b>	<b>0</b>	<b>190</b>	<b>190</b>	<b>0</b>
B1	Operatore Servizi Ambientali	797	0	797	398	399
	<b>Totale categoria B</b>	<b>797</b>	<b>0</b>	<b>797</b>	<b>398</b>	<b>399</b>
	<b>Totale Famiglia Ambiente e Sicurezza sul Lavoro</b>	<b>1.192</b>	<b>0</b>	<b>1.192</b>	<b>777</b>	<b>415</b>
<b>TOTALE</b>		<b>31.549</b>	<b>0</b>	<b>31.549</b>	<b>23.144</b>	<b>8.405</b>

**DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2014-2016**

<i>Profili Professionali ex D.G.C. 523/2004 e s.m.i. dichiarati soppressi ex D.G.C. 422 del 22/12/2009</i>						
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Incremento/ Decremento Dotazione Organica Teorica (B)	Nuova Dotazione Organica Teorica (C)	Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014 (D)	Fabbisogno 2014-2016 (C-D)
B1	Operatore Beni e Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	0	0	0	34	0
<i>Profili Professionali ad esaurimento ex D.G.C. 523/2004 e s.m.i. dichiarati soppressi ex D.G.C. 422 del 22/12/2009</i>						
Posizione economica di accesso	Profilo Professionale	Dotazione Organica teorica (A)	Incremento/ Decremento Dotazione Organica Teorica (B)	Nuova Dotazione Organica Teorica (C)	Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014 (D)	Fabbisogno 2014-2016 (C-D)
A	Addetto alla Custodia e alla Vigilanza già denominato Operatore Archivio Capitolino e Addetto ai Musei (Del. C.C. n. 227/1995)	0	0	0	1	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>31.549</b>	<b>0</b>	<b>31.549</b>	<b>23.179</b>	<b>8.405</b>

**DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2014-2016**

DI CUI:

<b>DOTAZIONE ORGANICA ISTITUZIONE SISTEMA BIBLIOTECHE CENTRI CULTURALI</b>					
<b>Posizione economica di accesso</b>	<b>Dotazione Organica teorica</b>	<b>Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica</b>	<b>Nuova Dotazione Organica Teorica</b>	<b>Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014</b>	<b>Fabbisogno 2014-2016</b>
	<b>(A)</b>	<b>(B)</b>	<b>(C)</b>	<b>(D)</b>	<b>(C-D)</b>
D	349	0	349	153	196
C	329	0	329	125	204
B	6	0	6	6	0
<b>TOTALE</b>	<b>684</b>	<b>0</b>	<b>684</b>	<b>284</b>	<b>400</b>

<b>DOTAZIONE ORGANICA AGENZIA CAPITOLINA SULLE TOSSICODIPENDENZE(*)</b>					
<b>Posizione economica di accesso</b>	<b>Dotazione Organica teorica</b>	<b>Incremento/Decremento Dotazione Organica Teorica</b>	<b>Nuova Dotazione Organica Teorica</b>	<b>Dotazione Organica di fatto al 31.10.2014</b>	<b>Fabbisogno 2014-2016</b>
	<b>(A)</b>	<b>(B)</b>	<b>(C)</b>	<b>(D)</b>	<b>(C-D)</b>
D	6	0	6	0	6
C	12	0	12	2	10
B	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>16</b>

(\*) Struttura la cui gestione provvisoria, nelle more del trasferimento delle relative competenze all'Amministrazione Capitolina, è stata affidata, con ordinanza sindacale n. 201 del 15 ottobre 2014, ad un Commissario che ha assunto i poteri del Presidente del Consiglio di Amministrazione.



**Piano Assunzionale Personale a Tempo Indeterminato - Personale non dirigente**

Anno 2014						
Cat.	Profilo Professionale	Concorsi Pubblici febbraio 2010 (22 procedure)	Concorsi Pubblici ante febbraio 2010	Assunzioni di personale appartenente a categorie protette (L. n. 68/99 e s.m.i.)	Acquisizione dall'esterno ex art. 30 D.L.gs. 165/01 - Piano assunzionale già approvato con G.C. n. 226/2012 (Avviso pubblico di cui alla DD 1257 del 23.05.2013)	Stabilizzazioni (D.G.C. n. 441/213, modificata e integrata dalla D.G.C. n. 180/2014)
D	ESPERTO GESTIONE ENTRATE	5	-	-	-	-
D	ESPERTO NORMATIVA LAVORI PUBBLICI	7	-	-	-	-
D	ESPERTO SVILUPPO SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI	2 (*)	-	-	-	-
D	FUNZIONARIO BIBLIOTECHE	7	-	-	-	-
D	DIETISTA	8	-	-	-	-
D	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI	5	-	-	-	-
D	RESTAURATORE CONSERVATORE	3	-	-	-	-
D	INGEGNERE	24	-	-	-	1
D	GEOLOGO	1	-	-	-	-
D	STATISTICO	10	-	-	-	-
D	CURATORE STORICO DELL'ARTE	12	-	-	-	-
D	CURATORE ARCHEOLOGO	8	-	-	-	-
D	ARCHITETTO	11	-	-	-	10
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	10
D	FUNZIONARIO ECONOMICO - FINANZIARIO (tutti i vincitori sono stati assunti)	-	-	-	-	1
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	21	-	-	-	66
C	ISTRUTTORE ECONOMICO	10	-	-	-	-
C	ISTRUTTORE SERVIZI CULTURALI, TURISTICI E SPORTIVI	8	-	-	-	-
C	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA	100	-	-	-	-
C	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE	-	-	-	9	-
D	FUNZIONARIO SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	-	-	-	-	-
C	ISTRUTTORE SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	-	-	-	-	-
D	GEOMETRA	-	-	-	-	5
D	PSICOLOGO	-	-	-	-	9
D	ASSISTENTE SOCIALE	-	-	-	-	28
D	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	-	-	-	-	1
C	ISTRUTTORE SERVIZI TECNICI	-	-	-	-	1
B	OPERATORE SERVIZI SUPPORTO E CUSTODIA	-	-	-	-	9
B	OPERATORE SERVIZI TECNICI	-	-	-	-	1
B/C/D	PROFILI VARI	-	-	39	-	-
<b>Totale</b>		<b>242</b>	<b>-</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>142</b>

(\*) in aggiunta alle 20 assunzioni programmate con D.G.C. n. 441/2013 e D.G.C. n. 180/2014

<b>Anno 2015</b>						
<i>Cat.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Concorsi Pubblici febbraio 2010 (22 procedure)</i>	<i>Concorsi Pubblici ante febbraio 2010</i>	<i>Assunzioni di personale appartenente a categorie protette (L. n. 68/99 e s.m.l.)</i>	<i>Acquisizione dall'esterno ex art. 30 D.Lgs. 165/01</i>	<i>Stabilizzazioni (D.G.C. n. 441/213, modificata e integrata dalla D.G.C. n. 180/2014)</i>
D	ESPERTO SVILUPPO SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI	2 (*)			-	-
D	FUNZIONARIO BIBLIOTECHE	2			-	-
D	FUNZIONARIO SERVIZI AMBIENTALI	-			2	-
D	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI	2			-	-
D	DIETISTA	2			-	-
D	ASSISTENTE SOCIALE	-			1	-
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	10			-	-
D	FUNZIONARIO ECONOMICO - FINANZIARIO (tutti i vincitori sono stati assunti)	0			-	-
D	INGEGNERE	10			-	-
D	ARCHITETTO	10			-	-
D	STATISTICO	1			-	-
C	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA	326			-	-
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	24			-	-
C	ISTRUTTORE ECONOMICO	4			-	-
C	ISTRUTTORE SERVIZI CULTURALI, TURISTICI E SPORTIVI	2			-	-
C	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE	0			-	-
D	FUNZIONARIO SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	-	1		-	-
C	ISTRUTTORE SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO	-	1		-	-
B	PROFILI VARI	-	-	43	-	-
<b>Totale</b>		<b>395</b>	<b>2</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

(\*) in aggiunta alle 20 assunzioni programmate con D.G.C. n. 441/2013 e D.G.C. n. 180/2014

Anno 2016						
Cat.	Profilo Professionale	Concorsi Pubblici febbraio 2010 (22 procedure)	Concorsi Pubblici ante febbraio 2010	Assunzioni di personale appartenente a categorie protette (L. n. 68/99 e s.m.l.)	Acquisizione dall'esterno ex art. 30 D.Lgs. 165/01	Stabilizzazioni (D.G.C. n. 441/213, modificata e integrata dalla D.G.C. n. 180/2014)
D	ESPERTO SVILUPPO SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI	18 (*)				
D	FUNZIONARIO BIBLIOTECHE	6				
D	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI	8				
D	DIETISTA	2				
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	28				
D	FUNZIONARIO SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI				5	
D	INGEGNERE	30				
D	ARCHITETTO	38				
D	STATISTICO	2				
D	CURATORE STORICO DELL'ARTE	8				
D	CURATORE ARCHEOLOGO	6				
C	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA	90				
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	38				
C	ISTRUTTORE ECONOMICO	15				
C	ISTRUTTORE SERVIZI CULTURALI, TURISTICI E SPORTIVI	7				
C	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE	90				
D	FUNZIONARIO SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO		2			
C	ISTRUTTORE SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO		2			
B/C	PROFILI VARI			50		
<b>Totale</b>		<b>386</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

(\*) in aggiunta alle 20 assunzioni programmate con D.G.C. n. 441/2013 e D.G.C. n. 180/2014

*L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il sujesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.*

*Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità, immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.*

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE  
L. Nieri

IL SEGRETARIO GENERALE  
L. Iudicello

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal .....  
al ..... e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Capitolina nella seduta  
del **15 dicembre 2014**.

*Dal Campidoglio, li .3..0..DIC..2014*

p. IL SEGRETARIO GENERALE

..... p. IL SEGRETARIO GENERALE  
*Dr. Luigi Maglio*

